

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об отраслевой системе оплаты труда работников**  
**Муниципального бюджетного образовательного учреждения**  
**дополнительного образования «Центр детского творчества «Мечта»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021, протокол № 11), приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и определяет условия и порядок оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений Частинского муниципального округа Пермского края в сфере образования (далее - учреждения), порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», Решением Думы Частинского муниципального округа Пермского края от 29.09.2021 № 213 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Частинского муниципального округа», Постановления администрации Частинского муниципального округа Пермского края от 26.04.2022 № 163 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования Частинского муниципального округа Пермского края».

1.2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений формируются на основе следующих принципов:

а) верховенство Конституции Российской Федерации, федеральных законов и общепризнанных принципов и норм международного права на всей территории Российской Федерации;

б) недопущение снижения размеров и (или) ухудшения размеров и условий

оплаты труда работников муниципальных учреждений по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Пермского края и Частинского муниципального округа Пермского края;

в) установление в муниципальных учреждениях систем оплаты труда соглашениями, коллективными договорами и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, включая фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы за календарный месяц), а также размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры выплат стимулирующего характера;

г) обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

д) обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений;

е) обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников муниципальных учреждений;

ж) установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений с учетом их дифференциации по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, с учетом минимального размера оплаты труда в рамках реализации норм федерального закона и правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П, а также утвержденных Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников муниципальных учреждений;

з) обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

и) обеспечение других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

1.3. Обязательными для применения являются следующие нормы и условия оплаты труда, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

Федерации:

а) минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, региональным соглашением о минимальной заработной плате, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П;

б) включение в трудовой договор с работником (дополнительное соглашение к трудовому договору) условий оплаты труда, в том числе фиксированного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы за календарный месяц) в зависимости от сложности выполняемых работ дифференцированно по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, с учетом минимального размера оплаты труда в рамках реализации норм федерального закона и правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П, а также размеров и условий выплат стимулирующего и компенсационного характера;

в) размеры районных коэффициентов (коэффициентов) и порядок их применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, а также размеры процентных надбавок к заработной плате работников за стаж работы в указанных местностях и порядок их выплаты, устанавливаемые Правительством Российской Федерации;

г) размеры и условия установления повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Размеры повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть снижены, а условия установления ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также соглашениями и коллективными договорами, без проведения специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

д) Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, состоящий из тарифно-квалификационных характеристик, содержащих характеристики основных видов работ по профессиям рабочих в зависимости от их сложности и соответствующие им тарифные разряды, требования, предъявляемые к профессиональным знаниям и навыкам рабочих, а также примеры работ, утвержденный федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, состоящий из квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащих должностные

обязанности и требования, предъявляемые к уровню знаний и квалификации руководителей, специалистов и служащих, утверждаемый федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, или профессиональные стандарты.

Наименования должностей (профессий) работников муниципальных учреждений, их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

1.4. Система оплаты труда работников ЦДТ «Мечта» устанавливается соглашениями, коллективным договором (при наличии), локальными нормативными актами в соответствии с Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пермского края и нормативными правовыми актами Чагинского муниципального округа Пермского края.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников ЦДТ «Мечта», принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников (при наличии).

1.5. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия (наград), ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа работы в ЦДТ «Мечта», педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия (наград) - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

1.6. Оплата труда работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Чагинского муниципального округа Пермского края, регулирующими оплату труда работников соответствующей отрасли.

1.7. Порядок и условия оплаты труда рабочих ЦДТ «Мечта» устанавливаются нормативным правовым актом Частинского муниципального округа Пермского края.

1.8. Штатное расписание ЦДТ «Мечта» утверждается директором и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) ЦДТ «Мечта».

1.9. Формирование заработной платы педагогических работников ЦДТ «Мечта» осуществляется на основе согласованных с Управлением образования тарификационных списков, утвержденных директором.

1.10. Повышение (индексация) заработной платы работников ЦДТ «Мечта» осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством.

## **II. Общий порядок и условия оплаты труда работников ЦДТ «Мечта»**

### **2.1. Основные условия оплаты труда**

2.1.1. Оплата труда работников ЦДТ «Мечта» включает:

- тарифные ставки, оклады (должностные оклады);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.1.2. Оплата труда работников ЦДТ «Мечта» осуществляется на основе схемы тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников ЦДТ «Мечта» согласно Приложению 1 к настоящему Положению, которая определяет минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников ЦДТ «Мечта» на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, а также минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников ЦДТ «Мечта», занимающих должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы.

2.1.3. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников ЦДТ «Мечта» устанавливаются директором в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы работниками в порядке, установленном настоящим Положением.

### **2.2. Выплаты компенсационного характера**

2.2.1. Работникам ЦДТ «Мечта» при наличии оснований, предусмотренных законодательством, устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

2.2.1.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (% от оклада или в виде фиксированной суммы);

2.2.1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а именно при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях,

отклоняющихся от нормальных (% от оклада или в виде фиксированной суммы);

2.2.1.3. выплаты за сложность и напряженность (% от оклада или в виде фиксированной суммы);

2.2.1.4. выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы (% от оклада или в виде фиксированной суммы);

2.2.1.5. педагогическим работникам, работающим с детьми с ограниченными возможностями здоровья в размере 20% оклада;

2.2.1.6. иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные локальными актами ЦДТ «Мечта».

2.2.2. Специалистам ЦДТ «Мечта», работающим в сельских населенных пунктах, устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, должностных окладов согласно Перечню, установленному Приложением 3 к настоящему Положению.

2.2.3. Размеры, условия, срок и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются директором ЦДТ «Мечта».

2.2.4. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

### **2.3. Выплаты стимулирующего характера**

2.3.1. Работникам могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

2.3.1.1. премиальные. выплаты за выполнение особо значимых мероприятий (% от оклада или в виде фиксированной суммы);

2.3.1.2. выплаты за выслугу лет (кроме педагогических работников), согласно Приложению 2;

2.3.1.3. премиальные выплаты за художественное оформление здания ЦДТ «Мечта» (% от оклада или в виде фиксированной суммы);

2.3.1.4. Педагогическим работникам ЦДТ «Мечта» устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате:

- удостоенным государственных наград за работу в сфере образования, устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 3576,00 руб.;
- имеющим ведомственные награды (в области образования, физической культуры и спорта, за исключением почетных грамот, благодарностей Министерства образования и науки Российской Федерации в размере 2231,45 руб.

При наличии у работника государственной и ведомственной наград выплата надбавки к заработной плате производится по одному максимальному основанию.

2.3.1.5. Перечень показателей для установления стимулирующих выплат работникам приведен в Приложении 4 и Приложении 5 к настоящему Положению.

2.3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в абсолютном

размере или в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу).

Выплаты стимулирующего характера работникам ЦДТ «Мечта» устанавливаются в пределах установленного фонда оплаты труда работников ЦДТ «Мечта» и максимальными размерами не ограничиваются.

2.3.3. Вопросы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам рассматриваются профсоюзным органом ЦДТ «Мечта».

2.3.4. Размеры осуществления стимулирующих выплат работникам устанавливаются директором ЦДТ «Мечта».

2.3.5. Экономия фонда оплаты труда направляется на выплаты стимулирующего характера.

2.3.6. Приоритетными выплатами стимулирующего характера являются выплаты основному персоналу ЦДТ «Мечта».

### **III. Фонд оплаты труда**

3.1. Фонд оплаты труда работников ЦДТ «Мечта» формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с законодательством.

3.2. Обязательства ЦДТ «Мечта» по оплате труда работников (размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера) обеспечиваются как бюджетными ассигнованиями, так и поступлениями от приносящей доход деятельности, безвозмездными поступлениями (если назначение таких поступлений позволяет их использование на эти цели).

Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работникам ЦДТ «Мечта» определяется с учетом структуры стоимости муниципальной услуги (выполнение работы), утверждаемой правовым актом учредителя, и муниципального задания на предоставление муниципальных услуг (выполнение работ).

ЦДТ «Мечта» формирует фонд оплаты труда в пределах имеющихся средств, в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности.

3.3. Фонд оплаты труда работников ЦДТ «Мечта» состоит из базовой части и стимулирующей части:

$$\text{ФОТ}_0 = \text{ФОТ}_б + \text{ФОТ}_{ст}, \text{ где}$$

ФОТ<sub>б</sub> - базовая часть фонда оплаты труда ЦДТ «Мечта»;

ФОТ<sub>ст</sub> - стимулирующая часть фонда оплаты труда ЦДТ «Мечта».

Штатное расписание утверждается директором ЦДТ «Мечта» в пределах базовой части фонда оплаты труда.

3.4. Базовая часть фонда оплаты труда включает фонд тарифных ставок, окладов (должностных окладов) и фонд компенсационных выплат, обеспечивающих гарантированную заработную плату, и рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ}_б = \text{ФОТ}_д + \text{ФОТ}_к, \text{ где}$$

ФОТд - фонд тарифных ставок, окладов (должностных окладов) ЦДТ «Мечта»;

ФОТк - компенсационная часть фонда оплаты труда.

Базовая часть фонда оплаты труда работников ЦДТ «Мечта» распределяется по формуле:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТосн} + \text{ФОТауп} + \text{ФОТувп} + \text{ФОТмоп}, \text{ где}$$

ФОТосн - базовая часть фонда оплаты труда основного персонала;

ФОТауп - базовая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала;

ФОТувп - базовая часть фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала;

ФОТмоп - базовая часть фонда оплаты труда младшего обслуживающего персонала.

Должности, относимые к административно-управленческому персоналу и учебно-вспомогательному персоналу, определяются в соответствии с Приложением 6 к настоящему Положению.

3.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТст. осн} + \text{ФОТст. ауп} + \text{ФОТст. увп} + \text{ФОТст. моп},$$

где

ФОТст. осн - стимулирующая часть фонда оплаты труда основного персонала;

ФОТст. ауп - стимулирующая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала;

ФОТст. увп - стимулирующая часть фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала;

ФОТст. моп - стимулирующая часть фонда оплаты труда младшего обслуживающего персонала.

3.6. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений – не более 40 %.

#### **IV. Оплата труда основного персонала ЦДТ «Мечта»**

4.1. Основной персонал - работники ЦДТ «Мечта», непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом, целей деятельности ЦДТ «Мечта», и включает педагогических работников – работников, осуществляющих образовательную деятельность. Отнесение должностей к педагогическим работникам ЦДТ «Мечта» осуществляется в соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной



Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

4.2. Заработная плата педагогов дополнительного образования устанавливается с учетом государственных гарантий по оплате труда, стоимости ученико-часа, оплаты за специфику работы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2.1. Заработная плата педагогов дополнительного образования рассчитывается как сумма оплаты труда по каждой программе в каждой группе, в котором ведется преподавание. Если педагогический работник, непосредственно осуществляющий учебный процесс, преподает несколько программ в разных группах, то его заработная плата рассчитывается по каждой программе и группе отдельно.

4.2.2. Заработная плата педагогов дополнительного образования (далее - ЗППп), определяется следующим образом:

$$\text{ЗППп} = ((\text{Сан} \times \text{У} \times \text{Чу} \times \text{Кнед.}) \times (1 + \text{А} + \text{Кстаж} + \text{Н})) + \text{Мо} + \text{СЧЗПП}, \text{ где}$$

Сан - расчетная стоимость аудиторной нагрузки (руб./ученико-час), определяется по следующей формуле:

$$\text{Сан} = \text{Ст} / (\text{Нчас} \times \text{Кнед.} \times \text{Сн}), \text{ где}$$

Ст - размер ставки аудиторной нагрузки, учитывающий повышение на 25 процентов за работу в сельских населенных пунктах, устанавливаемое в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению;

Нчас. - норма часов преподавательской работы за ставку (нормируемая часть педагогической работы);

Кнед. - среднее количество недель в месяце (Кнед. = 4,345);

Сн - нормативная наполняемость группы обучающихся устанавливается в соответствии с действующими санитарными нормами и правилами к учреждениям и уставом ЦДТ «Мечта» и составляет от 10 до 15 обучающихся (наполняемость учебной группы первого года обучения - 15 человек, второго года обучения - 12 человек, третьего и последующего годов - 10 человек).

У - фактическое количество обучающихся в каждой группе

Чу - количество часов по учебному плану за неделю в каждой группе;

Кнед. - среднее количество недель в месяце (Кнед. = 4,345);

А - коэффициент, учитывающий квалификацию, устанавливаемый в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению;

Кстаж - коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы, устанавливаемый в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению;

Н - доплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, определяются в размерах, указанных в разделе III "Выплаты стимулирующего характера", начисляется по одному из оснований при условии соответствия звания профилю преподавания;

Мо - доплаты, учитывающие работу по руководству методическими объединениями, проблемными группами, устанавливаются согласно Приложению

2 к настоящему Положению;

СЧЗПп - выплаты стимулирующего характера, определяемые в разделе III настоящего Положения.

При оплате высококвалифицированных специалистов, привлекаемых для проведения отдельных занятий, курсов, лекций, факультативов, учебных предметов, а также при оплате труда лиц из числа профессорско-преподавательского состава вузов, работников научных учреждений применяются коэффициенты ставок почасовой оплаты в соответствии с Приложением 2.

4.3. Заработная плата педагогических работников, за исключением педагогов дополнительного образования, состоит:

$$ЗП = БЧс + СЧ$$

где БЧс - базовая часть заработной платы, определяется по формуле:

$$БЧс = ДО + Н + Кв,$$

где ДО - должностной оклад;

Н - надбавки (надбавки за ученую степень, почетное звание СССР или Российской Федерации "Заслуженный работник");

Кв - компенсационные выплаты (в соответствии с настоящим Положением и Трудовым кодексом Российской Федерации);

СЧ - выплаты стимулирующего характера, определяемые в разделе III настоящего Положения.

4.5. ЦДТ «Мечта» в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры должностных окладов работников, а также доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.

4.7. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника ЦДТ «Мечта», условия получения выплат стимулирующего и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

4.8. Выплаты, повышающие размер должностного оклада, минимальной базовой суммы указаны в Приложении 2 настоящего Положения.

## **V. Оплата труда работников ЦДТ «Мечта» из числа учебно-вспомогательного персонала и младшего обслуживающего персонала**

5.1. Заработная плата работников учреждения из числа учебно-вспомогательного персонала рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{увп} = \text{Оклад} + K_k + K_{\text{стим}}, \text{ где}$$

ЗП<sub>увп</sub> - заработная плата работника ЦДТ «Мечта» из числа учебно-вспомогательного персонала;

Оклад - тарифная ставка, оклад (должностной оклад) работника, определяется директором в соответствии с пунктами 2.1.2, 2.1.3 настоящего

Положения;

Кк - выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством;

Кстим - выплаты стимулирующего характера.

5.2. Заработная плата работников ЦДТ «Мечта» из числа младшего обслуживающего персонала рассчитывается по формуле:

$$ЗПмоп = \text{Оклад} + Кк + \text{Кстим},$$

ЗПмоп - заработная плата работника ЦДТ «Мечта» из числа младшего обслуживающего персонала;

Оклад - тарифная ставка, оклад (должностной оклад) работника, определяется директором ЦДТ «Мечта» в соответствии с пунктами 2.1.2, 2.1.3 настоящего Положения;

Кк - выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством;

Кстим - выплаты стимулирующего характера.

## **VI. Другие вопросы оплаты труда**

6.1. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам ЦДТ «Мечта» производятся выплаты социального характера в виде единовременной материальной помощи.

6.2. Единовременная материальная помощь работникам ЦДТ «Мечта» оказывается в случае:

- стихийного бедствия, смерти близкого родственника на основании копии свидетельства о смерти (родителей, детей, супруга, супруги) (в размере одного должностного оклада);
- ежегодного оплачиваемого отпуска на основании письменного заявления (в размере одного должностного оклада);
- рождения ребенка (в размере одного должностного оклада);
- свадьбы (в размере одного должностного оклада);
- юбилейных дат: 60 лет, 65 лет, 70 лет (в размере одного должностного оклада);
- стихийного бедствия на основании справки о стихийном бедствии ((в размере одного должностного оклада);

Основанием для отказа в выплате единовременной материальной помощи является отсутствие экономии фонда оплаты труда.

6.3. Единовременная материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в текущем календарном году при предоставлении одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска.

## Приложение 1

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Мечта»

Таблица 1

### **Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников первого квалификационного уровня: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель**

Педагогический стаж или стаж по профилю	Минимальные размеры окладов, руб.	
	Среднее профессиональное образование (иное к нему приравненное)	Высшее образование
до 3 лет	7 980	8 797
от 3 до 8 лет	8 418	9 280
от 8 до 14 лет	8 925	9 837
от 14 до 20 лет	9 504	10 477
более 20 лет	10 135	11 116

### **Минимальные размеры должностных окладов, устанавливаемые при наличии у педагогических работников категории по результатам профессиональной аттестации**

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации квалификационная категория	Минимальный размер окладов, руб.
Первая квалификационная категория	12 254
Высшая квалификационная категория	12 866

Таблица 2

### **Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников второго квалификационного уровня**

Таблица 2.1.

Наименование должности	Минимальный размер ставки аудиторной нагрузки, руб.
Педагог дополнительного образования	7 940

Таблица 2.2.

**Тренер-преподаватель (включая старшего)**

Педагогический стаж или стаж по профилю	Минимальные размеры оклада, руб.
до 3 лет	11 499
от 3 до 8 лет	11 959
от 8 до 14 лет	12 418
от 14 до 20 лет	12 879
более 20 лет	13 338

**Минимальные размеры должностных окладов, устанавливаемые при наличии у педагогических работников категории по результатам профессиональной аттестации**

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации квалификационная категория	Минимальный размер окладов, руб.
Первая квалификационная категория	14 948
Высшая квалификационная категория	17 248

Таблица 2.3.

**Педагог-организатор, социальный педагог**

Педагогический стаж или стаж по профилю	Минимальные размеры окладов, руб.	
	Среднее профессиональное образование (иное к нему приравненное)	Высшее образование
до 3 лет	8 797	9 659
от 3 до 8 лет	8 417	9 280
от 8 до 14 лет	8 925	9 837
от 14 до 20 лет	9 514	10 477
более 20 лет	10 135	11 116

**Минимальные размеры должностных окладов, устанавливаемые при наличии у педагогических работников категории по результатам профессиональной аттестации**

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации квалификационная категория	Минимальный размер окладов, руб.
Первая квалификационная категория	13 224
Высшая квалификационная категория	13 887

Таблица 2.4.

**Инструктор – методист**

Педагогический стаж или стаж по профилю	Минимальные размеры окладов, руб.	
	Среднее профессиональное образование (иное к нему приравненное)	Высшее образование
до 3 лет	9 659	10 590
от 3 до 8 лет	10 171	11 121
от 8 до 14 лет	10 739	11 710
от 14 до 20 лет	11 353	12 341
более 20 лет	11 997	12 992

**Минимальные размеры должностных окладов, устанавливаемые при наличии у педагогических работников категории по результатам профессиональной аттестации**

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации квалификационная категория	Минимальный размер окладов, руб.
Первая квалификационная категория	14 321
Высшая квалификационная категория	15 036

Таблица 3

**Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников третьего квалификационного уровня - воспитатель, методист, педагог-психолог**

Педагогический стаж или стаж по профилю	Минимальные размеры окладов, руб.	
	Среднее профессиональное образование (иное к нему приравненное)	Высшее образование
до 3 лет	9 659	10 590
от 3 до 8 лет	10 170	11 121
от 8 до 14 лет	10 739	11 710
от 14 до 20 лет	11 353	12 341
более 20 лет	11 997	12 992

**Минимальные размеры должностных окладов, устанавливаемые при наличии у педагогических работников категории по результатам профессиональной аттестации**

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации	Минимальный размер
--	--------------------

аттестации квалификационная категория	окладов, руб.
Первая квалификационная категория	14 321
Высшая квалификационная категория	15 036

Таблица 4

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня - вожатый**

Педагогический стаж или стаж по профилю	Минимальные размеры должностных окладов, руб.	
	Среднее профессиональное образование (иное к нему приравненное)	Высшее образование
до 3 лет	6 623	7 106
от 3 до 8	6 717	7 354
от 8 до 14	6 991	7 643
от 14 до 20	7 230	7 953
более 20	7 486	8 286

Таблица 5

**Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры должностных окладов, руб.
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; секретарь	7 957

Таблица 6

**Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры окладов, руб.
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	9 413

Таблица 7

**Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры окладов, руб.
1 квалификационный уровень	Документовед	10 370

Таблица 8

**Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей  
структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер окладов, руб.
2 квалификационный уровень	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения	10 550

Таблица 9

**Должности работников в соответствии с профессиональным стандартом  
«Специалист в сфере закупок», утвержденным Приказом Министерство  
труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н**

Возможные наименования должностей, профессий	Уровень квалификации	Минимальный размер окладов, руб.
Контрактный управляющий	Пятый уровень	10 605
	Шестой уровень	10 915
	Седьмой уровень	10 945

Таблица 10

**Должности работников в соответствии с профессиональным стандартом  
«Специалист по управлению персоналом»,  
утвержденным Приказом Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации от 06.10.2015 № 691н**

Возможные наименования должностей, профессий	Уровень квалификации	Минимальный размер окладов, руб.
Специалист по персоналу	Пятый уровень	10 605
	Шестой уровень	10 915

Таблица 11

**Должности работников, не включенные в профессиональные  
квалификационные группы**

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный размер окладов, руб.
1	Ведущий специалист	10 945



Таблица 1

**Размеры коэффициентов стажа педагога дополнительного образования**

Показатели	Стаж педагогической работы				
	до 3 лет	от 3 до 8 лет	от 8 до 14 лет	от 14 до 20 лет	более 20 лет
Размеры коэффициентов	0,20	0,10	0,15	0,20	0,25

Таблица 2

**Коэффициент квалификации педагога дополнительного образования**

Показатели квалификации	Размер коэффициента
Первая квалификационная категория	0,20
Высшая квалификационная категория	0,30
Доцент, кандидат наук	0,40
Профессор, доктор наук	0,50

Таблица 3

**Выплаты за выслугу лет (кроме педагогических работников)**

Стаж работы	% от должностного оклада
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
свыше 15 лет	40

Таблица 4

**Доплаты устанавливаются для руководителей методических объединений, проблемных групп**

Основания	Надбавка к должностным окладам, руб.
Руководство методических объединений, проблемных групп	1 500

## Приложение 3

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Мечта»

### **ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей специалистов бюджетных учреждений дополнительного образования Пермского края, расположенных в сельских населенных пунктах**

Инструктор-методист  
Методист  
Педагог-психолог  
Педагог-организатор  
Педагог дополнительного образования  
Социальный педагог  
Тренер-преподаватель  
Инструктор по физической культуре  
Музыкальный руководитель

Указанным специалистам учреждений, работающим в сельских населенных пунктах, устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, должностных окладов.

## Приложение 4

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Мечта»

### **ПЕРЕЧЕНЬ**

#### **показателей для установления стимулирующих выплат**

1. Показатели эффективности деятельности работников учреждений из числа учебно-вспомогательного персонала:

- отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);
- отсутствие дисциплинарного взыскания;
- интенсивность и высокие результаты работы;
- качество выполняемых работ, оказываемых услуг;
- работа с детьми из социально неблагополучных семей;
- участие в физкультурно-оздоровительной и спортивной работе;
- отсутствие фактов нарушения законодательства по результатам проверок надзорных и контролирурующих органов;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- по итогам работы;
- иные показатели результативности, связанные с уставной деятельностью ЦДТ «Мечта».

2. Показатели эффективности деятельности работников учреждений из числа младшего обслуживающего персонала:

- отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);
- отсутствие дисциплинарного взыскания;
- интенсивность и высокие результаты работы;
- качество выполняемых работ, оказываемых услуг;
- отсутствие фактов нарушения законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- по итогам работы;
- иные показатели результативности, связанные с уставной деятельностью ЦДТ «Мечта».

## Приложение 5

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Мечта»

Показатели эффективности деятельности за \_\_\_\_\_ 202\_ г.

**Ф.И.О.**

**Должность**

№ п/п	Наименование показателя (критерии)	Весовое значение (кол-во баллов)	Обоснование	Самооценка педагога	Оценка профком
<b>Методическая работа</b>					
1	<b>Выступление на РМО педагогов ДО, педагогов-организаторов, методистов</b> <i>(прописать дату, тему РМО+ сертификат об участии)</i>	3 балла			
2	<b>Проведение открытых занятий, мероприятий, мастер-классов</b> <i>(прописать дату, тему + сертификат)</i>	3 балла			
	Локальный уровень				
	Муниципальный уровень	5 баллов			
	Краевой уровень	10 баллов			
3	<b>Выступление с докладом на совещаниях, конференциях и семинарах</b> <i>(сертификат, презентационные материалы, тезисы)</i>				
	Локальный уровень	2 балла			
	Муниципальный уровень	4 балла			
	Краевой уровень	6 баллов			
	Всероссийский и Международный уровень	10 баллов			
4	<b>Конкурсы профессионального мастерства</b> <i>(прописать дату, название конкурса + копия сертификата или диплома/грамоты):</i> - Муниципальный этап Всероссийского конкурса «Учитель года России» - Муниципальный конкурс методических разработок по родительскому образованию; - Муниципальный конкурс «Методическая копилка»; - Методический конкурс «Лучший ЦОР в работе педагога»  <b>Победитель</b> в конкурсе профессионального мастерства(очный/заочный):				

	Муниципальный уровень	10 баллов/ 7 баллов			
	Краевой уровень	15 баллов/ 10 баллов			
	Всероссийский уровень	20 баллов/ 15 баллов			
	<b>Призёр</b> в конкурсе профессионального мастерства( <b>очный/заочный</b> ):				
	Муниципальный уровень	6 баллов/ 4 балла			
	Краевой уровень	8 баллов/ 6 баллов			
	Всероссийский уровень	10 баллов/ 8 баллов			
	<b>Участие</b> в конкурсе профессионального мастерства ( <b>очный/ заочный</b> ):	3 балла/ 2 балла			
5	<b>Публикация своего опыта, методических и дидактических разработок</b> <i>(прописать дату, название +копия сертификата, свидетельства)</i>				
	Муниципальный уровень	2 балла			
	Краевой уровень	3 балла			
	Всероссийский и Международный уровень	4 балла			
6	<b>Экспертная деятельность педагогического работника</b> (работа в качестве эксперта, члена жюри конкурсов, олимпиад, соревнований) Прописать название и дату мероприятия, приложить копию сертификата.				
	Муниципальный уровень	1 балл			
	Краевой уровень	3 балла			
	Всероссийский и Международный уровень	5 баллов			
7	<b>Аттестация на первую и высшую квалификационную категорию</b> <i>(дата аттестации + копия аттестационного листа)</i> . <b>Единовременная выплата</b> Первая категория	10 баллов			
	Высшая категория	15 баллов			

8	<b>Прохождение курсов повышения квалификации</b> (дата, тема курсов + копия удостоверения, сертификата) 16 часов	2 балла			
	24 часа	4 балла			
	36 часов	6 баллов			
	72 часа	8 баллов			
	Более 72 часов	10 баллов			
9	<b>Профессиональная переподготовка</b> (более 250 часов)	15 баллов			
10	<b>Интернет – конкурсы по направленности деятельности своего объединения</b> (прописать дату, название конкурса и ссылку на интернет-источник, копия сертификата или диплома/грамоты)				
	Победители, призеры, лауреаты интернет - конкурсов Муниципального уровня	0,5 балла			
	Победители, призеры, лауреаты интернет - конкурсов Краевого, Всероссийского и Международного уровня	1 балл			
11	<b>Очные конкурсы, соревнования</b> (прописать дату, название конкурса + копия диплома/грамоты)				
	Победители, призеры, лауреаты очных конкурсов, соревнований: Муниципальный уровень	4 балла			
	Межмуниципальный уровень	5 баллов			
	Краевой уровень	10 баллов			
	Всероссийский и Международный уровень	15 баллов			
12	<b>Рейтинговые конкурсы Пермского края</b> (конкурсы, организаторами которых являются: КЦХТУ «Росток», «Пермский центр Муравейник», отделение дополнительного образования детей «Экологический центр» ГБПОУ «Пермский агропромышленный техникум») (прописать дату, название конкурса + копия сертификата или диплома/грамоты)				
	Победители рейтинговых конкурсов	15 баллов			
	Призеры рейтинговых конкурсов	10 баллов			
	Участники рейтинговых конкурсов	5 баллов			
13	<b>Участие в очных мероприятиях</b> (социальные практики, форум, акция, работа с детьми учётных категорий и другие. Приложить копию подтверждающего документа: сертификат, положение, выписка				

	из приказа и др.) Локальный Муниципальный Краевой Всероссийский	3 балла 7 баллов 10 баллов 20 баллов			
14	Персональные выставки педагогических работников, обучающихся:  Локальный уровень Муниципальный уровень	5 баллов 10 баллов			
15	Публикация статьи в СМИ (газета, сайт администрации Чагинского муниципального округа) о деятельности своего объединения или ЦДТ «Мечта». <i>(название статьи, дата + ксерокопия газетной статьи, скриншот с сайта)</i>	2 балла			
16	Проведение родительских собраний, встреч, круглых столов и др. (Прописать тему выступления и дату. Приложить копию протокола родительского собрания).	3 балла			
17	Победа в конкурсе социально-культурных проектов 1. Муниципальный 2. Лукойл 3. Фонд Губернатора ПК 4. Федеральный	10 баллов 15 баллов 20 баллов 25 баллов			
			<b>ИТОГО:</b>		

**Примечание: За нарушение трудовой дисциплины, в том числе при наличии неснятого дисциплинарного взыскания - лишение стимулирующих выплат 100 %;**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
подпись

## Приложение 6

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Мечта»

### **ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей основных работников, должностей, относимых к административно-управленческому персоналу и учебно-вспомогательному персоналу**

#### **I. Должности, относимые к основным работникам**

Инструктор-методист  
Инструктор по физической культуре  
Методист  
Музыкальный руководитель  
Педагог дополнительного образования  
Педагог-психолог  
Педагог-организатор  
Преподаватель  
Руководитель физического воспитания  
Социальный педагог  
Старший вожатый  
Тренер-преподаватель  
Тьютор  
Учитель-дефектолог  
Учитель-логопед

#### **II. Должности, относимые к административно-управленческому персоналу**

Руководитель (директор, заведующий, начальник)  
Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)  
Руководитель (начальник, директор, управляющий) структурного подразделения

#### **III. Должности, относимые к учебно-вспомогательному персоналу**

Документовед  
Делопроизводитель  
Ведущий специалист  
Специалист по персоналу  
Контрактный управляющий  
Секретарь  
Вожатый

Примечание: При формировании перечня должностей, относимых к младшему обслуживающему персоналу, следует руководствоваться Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.